

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
01 OCAK 2014 – 31 ARALIK 2014 DÖNEMİNE İLİŞKİN ŞEFFAFLIK
RAPORU**

Elit Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 01 Ocak 2014-31 Aralık 2014 dönemine ilişkin Şeffaflık Raporu, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği uyarınca hazırlanmış olup Kuruluşumuzun internet sitesinde yayımlanmıştır.

İstanbul, 29 Nisan 2015

Elit Bağımsız Denetim ve
Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet ŞAFAK
Yönetim Kurulu Başkanı

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

İÇİNDEKİLER	SAYFA
I. HUKUKİ VE ORGANİZASYONEL YAPI.....	3-4
II. YÖNETİM VE ORTAKLIK YAPISI	4
III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ	5-11
IV. BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUM	11-12
V. SÜREKLİ EĞİTİM POLİTİKASI	13-14
VI. SORUMLU DENETÇİLERİN ÜCRETLENDİRİLMESİ	14-15
VII. FİNANSAL BİLGİLER	15
VIII. DENETİM HİZMETİ VERİLEN KAYIT'LER	15
IX. DİĞER HUSUSLAR	15

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

I. HUKUKİ VE ORGANİZASYONEL YAPI

Uluslararası Yapı

Bağımsız denetim hizmetleri sunan Elit Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. (Şirket) uluslararası denetim kuruluşu "CPA Associates International"ın üyesidir. CPA Associates International 68 ülkede 152 üyesi bulunan ve coğrafi olarak Asya-Pasifik, Kuzey Amerika, Latin Amerika ve Avrupa-Ortadoğu ve Afrika olmak üzere 4 bölgeye ayrılan bağımsız denetim şirketlerinin oluşturduğu bir kuruluştur

Türkiye'deki Yapı

Elit Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. ("Şirket") 2003 yılından itibaren faaliyetlerine başlamış, İstanbul merkezli bağımsız denetim kuruluşudur. Şirketimiz bağımsız denetim, vergi ve danışmanlık hizmetleri sunmakta olup, bu hizmetleri gerçekleştirecek farklı seviye ve tecrübeye çalışanlara sahip bulunmaktadır.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, Sermaye Piyasası Kanunu, Bankacılık Kanunu ve ilgili diğer kanun, yönetmelik ve düzenlemelere tabidir.

Şirketimizde, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla, 5 Sorumlu Denetçi, 4 Denetçi ve 14 Denetçi Yardımcısı'ndan oluşan toplam 23 kişilik uzman kadro ile bağımsız denetim hizmeti verilmektedir.

23 kişilik denetçi kadrosunun 9'u Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından Sermaye Piyasasında denetim yapmak üzere KGK tarafından yetkilendirilmiş durumdadır. Denetim kadrosundaki 3 sorumlu denetçide Sigortacılık denetim yetkisini haizdir. Şirketimiz bünyesinde, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 7 adet Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM) lisanslı çalışan ile 5 adet Yeminli Mali Müşavir (YMM) bulunmaktadır.

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**

(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

II. ORTAKLIK VE YÖNETİM YAPISI

A- Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2014 itibariyle şirketimizin **Ortaklık Yapısı** aşağıdaki gibidir:

Adı-Soyadı	Ortaklık Payı (%)	Pay Tutarı (TL)	Ünvanı
Mehmet Şafak	% 3333	16.665	YMM, Sorumlu Denetçi
Akif Akarca	% 3332	16.660	YMM, Sorumlu Denetçi
Mehmet Sait Öcal	% 3333	16.665	YMM, Sorumlu Denetçi
Sadettin Aydın	% 0001	5	YMM, Sorumlu Denetçi
Turgut Özcan	% 0001	5	YMM, Sorumlu Denetçi

B- Yönetim Yapısı

31 Aralık 2014 itibariyle şirketimizin **Yönetim Yapısı** aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu Başkanı	Mehmet Şafak	Etik İlkeler ve Bağımsızlıktan Sorumlu Ortak
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	Akif Akarca	Kalite Kontrol ve Risk Yönetimi Ortağı
Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet Sait Öcal	İnsan Kaynakları ve Denetimden Sorumlu Ortak

III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ

Kalite Kontrol Sisteminin Genel Yapısı

26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Bağımsız Denetim Yönetmeliği”nin 20. maddesi gereğince denetim kuruluşları faaliyetlerini, asgari şartları KGK tarafından belirlenen bir kalite kontrol sistemi çerçevesinde yürütmek zorundadır.

KGK tarafından 2 Ekim 2013 tarih ve 28783 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Finansal Tabloların Bağımsız Denetim ve Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri ile İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Kuruluşları ve Bağımsız Denetçiler İçin Kalite Kontrol Standardı 1 (KKS 1) Tebliğ”i yayımlanmıştır.

KGK düzenlemelerine göre oluşturulan kalite kontrol sistemine ilişkin yazılı politika ve süreçler KGK’ya bildirilir. Söz konusu politika ve süreçler KGK düzenlemelerine paralel bir şekilde güncellenir ve uygulanır.

Kuruluş, yapılan denetimlerin kalitesinin kontrolü için ilgili mevzuat uyarınca öngörülen tüm hususlar dikkate alınarak oluşturulmuş tam kapsamlı ve etkin bir kalite kontrol sistemi yürütmektedir. Şirketimiz 2014 yılında KGK tarafından denetlenmiş olup, bu denetim doğrultusunda istenilen dökümanlar hazırlanmakta olup 15 Mayıs 2015 tarihine kadar tamamlanacaktır.

Denetim kuruluşları açısından denetimlerin kalite kontrolleri ile ilgili düzenlemeler KKS1 ve Bağımsız Denetim Standardı 220 (BDS 220)’deki düzenlemeler çerçevesinde yürütülmektedir. Şirketimizde kalite kontrol sistemi; KKS1, BDS 220 ve ilgili diğer mevzuat kapsamında aşağıdaki alt başlıklar halinde sunulan kalite kontrol politika ve uygulamalarını içermektedir:

III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

1. Kaliteye İlişkin Liderlik Sorumlulukları

Şirketimiz bağımsız denetimde kaliteye üst seviyede önem vermekte olup bağımsızlık ve etik ilkeler konusunda yüksek standartları benimseyen bir kurum kültürü tesis etmiştir.

Bütün çalışanlarımız kalite ve risk yönetiminden sorumlu olmalarına rağmen, Şirketin kalite kontrol sistemi üzerinde ana sorumluluk Yönetim Kurulundadır. Şirket içerisinde kalite kontrol sistemi ve risk yönetiminin sorumluluğu, bu sistemin sağlıklı bir biçimde işletilmesi ve etkinliğinin sürekli olarak izlenmesini sağlamak üzere Kalite ve Risk Yönetiminde Sorumlu Ortağa verilmiştir. Kalite ve Risk Yönetimi Ortağı, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanına raporlama yapar. Ayrıca kalite kontrol sisteminin gözden geçirilmesini sağlamak üzere Kalite ve Risk Yönetimi Ortağı'nın başkanlığında sorumlu denetçi ve denetçilerden oluşan bir komite oluşturulmuştur.

2. Etik Hükümler

Şirket'in itibarı ve başarısı, her bir ortağının ve çalışanının profesyonelliğine ve dürüstlüğüne dayanmaktadır. Şirket ortaklarından ve çalışanlarından, etik ilkeleri uygulamaları ve bunlara uymaları beklenir. Yönetim kurulu, bu yükümlülüklerle uyum konusunda sorumlu denetçiler dahil tüm çalışanlarını sürekli izlemektedir.

Şirketimiz, bağımsızlık politika ve prosedürlerini sağlıklı bir şekilde uygulayabilmek için denetçilerden oluşan bir takım tarafından desteklenen bir Etik İlkeler ve Bağımsızlık Ortağı (Ethics and Independence Partner, EIP) belirlemiştir. EIP rolü şirketimizde Kalite ve Risk Yönetimi Ortağı tarafından yürütülür. Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, mesleki tavır ve davranış, sır saklama gibi kurallar mesleki etiğin temel ilkelerini belirler. Etik kurallara aykırılık halleri Kalite ve risk yönetiminin

III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

disiplin politikaları gereği kayıt altına alınır ve düzeltilme adına alınan önlemler takip edilir.

3. Müşteri kabulü ve devamlılığı

Kuruluş’da bağımsız denetim müşterilerinin kabulü ve denetimlerin devamlılığına ilişkin politika ve prosedürler oluşturulmuştur. Bu süreçte, sorumlu ortak ve denetçiler var olan potansiyel bir müşteri ile ilgili risklerin yönetilebilir olup olmadığı, olası görülen hallerde müşteri yönetimi ile irtibata geçmek gerekip gerekmediği değerlendirilir.

Müşteri kabulü öncesinde denetim ortağı, yapılması planlanan denetimi gerçekleştirecek mevcut personelin ilgili sektörlerde ve denetim konularında yeterli bilgi, deneyim, beceri ve kapasiteye sahip olup olmadığını, değerlendirir. Kapasitenin yetersiz olduğu hallerde şirketimiz olası müşterinin işini almayı ve denetimi reddeder.

Değerlendirmeler ilgili müşterinin ilkelerini, yaptığı işin gözden geçirilmesini, müşterinin geçmişini, ana ortaklarını ve kilit yöneticilerini de kapsayacak şekilde devam eder. Esas konu müşterinin yönetiminin bütünlüğü ve dürüstlüğüdür.

Müşteri ilişkisinin devamlılığına ilişkin olarak bağımsızlık ve etik ilkeler çerçevesinde yapılan bu değerlendirmeler, durağan bir süreç olmayıp güncel koşullardaki değişikliklere göre denetim boyunca devam eden dinamik bir süreç olarak izlenir.

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

4. İnsan kaynakları

İnsan kaynakları politikamız, profesyonel gelişim, terfi ve mevcut personeli elde tutma, ek fayda yaratma ve doğru ve etkin yönetimi sağlayacak şekilde kurgulanmıştır. Şirketimiz, bağımsız denetim faaliyetleri için çalışkan, etik ve sorumluluk duygusu güçlü, kalifiye elemanları işe almayı hedeflemektedir. İşe alınacak adaylar, akademik başarıları da dahil olmak üzere bir çok kritere göre değerlendirilmektedirler.

Yeni personel, şirkete girmesiyle beraber, etik ilkeler ve bağımsızlık alanlarında eğitimi de içeren kapsamlı bir oryantasyon programına alınır. Böylece tüm bağımsızlık ve çıkar çatışmaları konuları hakkında bilgi edinir.

Çalışanlara profesyonel gelişim süreçlerinde, denetimde başarılı bir kariyere temel olacak yetenek, davranış ve kişisel niteliklerini geliştirmeye yönelik fırsatlar sunulur. Bu kapsamda, çalışanın işe alındığı anda başlayan ve kariyeri boyunca devam eden sürekli bir eğitim süreci oluşturulmuştur.

Şirket ortaklarının ve çalışanlarının yasal mevzuat, Uluslararası Denetim Standartları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları, Türkiye Muhasebe Standartları, iç kontrol, kişisel gelişim ve benzer konularda eğitim almaları zorunludur. Ayrıca, genel mesleki ve kişisel eğitimlerin yanısıra sermaye piyasası alanındaki güncel gelişmelerin ve konuların ele alındığı eğitim toplantıları da düzenlenmektedir. Çalışanlar kıdemlerine göre yurtdışında da seminer ve eğitim programlarına katılmaktadır.

Şirket yönetimi, yapılacak işlerde profesyonel yeterliliğe ve gerekli deneyime sahip çalışanların görevlendirilmesi ve atanması konusunda sorumludurlar. Ayrıca, sorumlu ortaklar, görevlendirilmiş olan daha deneyimsiz çalışanların yönlendirilmesi, gözetimi ve yaptıkları işin incelenmesine ilişkin kapsamı belirlemek konusunda da sorumludur.

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

Ortaklar dahil tüm çalışanlar yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme sürecinden geçerler.. Bu değerlendirme onların performans ve ödül değerlendirmesini yapabilecek kapasitede olan müdür ve ortaklar tarafından yürütülür.

Her bir çalışanın kariyer hedefleri, performans sonuçları, her bağımsız denetim sonunda kendilerinden kıdemli denetim ekibi üyelerinden almış oldukları geri bildirimler takip edilmektedir.

5. Denetim hizmetlerinin yürütülmesi

Etkin bir denetim çalışmasının finansal tablo kullanıcılarının ve düzenleyici kurumların ihtiyaçlarına cevap vermesi gerekir. Bu nedenle, denetlenen şirketlerin faaliyetlerinin tam olarak anlaşılması gerekmektedir.

Bu çerçevede, denetlenen şirketlerin organizasyon, yönetim ve muhasebe kontrol yöntemlerine, avantajlı ve dezavantajlı oldukları yönlerine dikkat edilirken, şirketlerin faaliyetlerini etkileyecek dahili ve harici faktörler de göz önünde bulundurulur.

Denetim çalışmaları bir takvim yılının başından sonuna yayılmakla birlikte temel olarak planlama, ara dönem saha çalışmaları ve yılsonu çalışmaları olmak üzere üç ana safhada gerçekleştirilmektedir. Denetim riski ilk olarak planlama safhasında belirlenmesine rağmen süreç boyunca bütün riskler dikkatlice ve açıklıkla tespit edilir.

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

Bu esaslar dahilinde denetlenen şirketin mevcut kontrol sistemi göz önüne alınarak denetim planı ve detay denetim programları hazırlanır. Planlama aşamasında genel yapı ve önemli süreçler için, bilgi işlem sistemlerinin ve kontrollerinin detaylı analizi yapılır. Bu ilk inceleme, iç muhasebe kontrollerinin tanınmasına ve denetim riski taşıyan alanların tespit edilmesine esas teşkil eder. Ayrıca, denetim çalışmaları muhasebe kayıtları ve finansal tablolardaki bakiyelerin geçerliliğini kanıtlayacak analitik ve detay testleri içermektedir.

Denetlenen şirketin içerisinde bulunduğu sektör göz önünde bulundurularak sektör ile ilgili uzman personelin denetim ekibinde yer alması temin edilir. **İstişare**, kalite kontrolünde temel bir unsurdur. Şirketin istişare kültürü, denetim ekiplerinin uzmanlarla ve zorunlu istişare edilecek kişiler haricindeki kişilerle de sürekli istişare süreci içinde olmalarını sağlar. **Raporlama** ile ilgili olarak KGK tarafından yayınlanan Bağımsız Denetim Standartları dikkate alınır

6. İzleme

Şirketimiz, denetim uygulama sistem ve prosedürlerinin gerek topluca (Kalite Yönetimi İncelemesi) gerekse her denetim işi bazında (Denetim Uygunluk İncelemesi) bağımsız olarak yürütülmesi ile kalite kontrol sisteminin verimliliğini izlemekten sorumludur.

Tüm sorumlu denetçilerin en az bir denetim işini her üç yılda bir incelemesi esastır. Kalite inceleme süreci, Şirketin işe alım, eğitim, terfi ve bağımsızlık gibi diğer işlevsel konularda da kalite kontrol süreçlerinin verimliliğinin test edilmesini kapsamaktadır.

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

III. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

Yapılan kalite incelemelerinde, bağımsızlık ilkelerine uyum, denetimlerde harcanan saatlerin yeterliliği, denetim ücretinin karşılaştırılması, konularında uzmanlaşmış şirket ortakları ve denetim ekiplerinin denetimlerde ne ölçüde yer aldığı, ihtiyaç halinde uzmanların görüşüne başvurulup başvurulmadığı, yapılan denetimlerin Uluslararası Denetim Standartları ve yerel düzenlemelere uygun olarak yapıp yapılmadığı ve belgelendirilip belgelendirilmediği çerçevesinde kontroller yürütülmektedir.

Hizmetlerin yürütülmesine ilişkin standartları karşılamada başarısız olunan durumlar ciddi bir biçimde incelenir ve sorumlu ortaklar performansın artırılması konusunda uyarılır ve gelişimin sağlanması için gerekli önlemler alınır.

IV. BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUM

Kuruluş, yasal mevzuatın gerektirdiği tüm bağımsızlık ilke ve kurallarına uygun olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Bu kapsamda finansal menfaat, iş ve hizmet ilişkileri ile yasal ve profesyonel gereklilikler, bağımsızlık ilkeleri çerçevesinde sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Şirketimiz bağımsızlık ilkelerinin takibi amacıyla aşağıdaki unsurları esas almaktadır:

- Bağımsızlığa ilişkin uygulama ve kontrollere yönelik sistemlerin kurularak devam ettirilmesi sorumluluğunun Kuruluş üst yönetiminde bulunması,
- Etik ilkeler ve bağımsızlığa verilen önemin vurgulandığı uygun bir kurumsal kültür,
- Yazılı etik ilkeler ve bağımsızlık ilke prosedürleri,
- Etik ve bağımsızlık ilkelerine ilişkin sürekli eğitimler,
- İş ilişkileri ve ortaklıklarda etik ve bağımsızlığa ilişkin kontroller,

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

IV. BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUM (Devamı)

- Finansal ilişki ve bağımsızlık kurallarına tabi denetim müşterilerine ilişkin oluşturulmuş kontrol sistemleri,
- Denetlenen şirket ve denetçi rotasyonuna ilişkin kontroller,
- Etik ve bağımsızlık ilkelerinin uygulanmasına ilişkin olarak gözden geçirme ve kontrol prosedürleri,
- Personel ve ilişkili kuruluşlar tarafından yapılan veya yapılması olası bağımsızlık ihlallerine ilişkin raporlama süreçleri,
- Etik ve bağımsızlık ilkelerine aykırı davranışlarda uygulanacak disiplin politikaları,
- Tüm denetim kadrosun tarafından doldurulan yıllık bağımsızlık beyanları.

İş Etiği

İş Etiği standardımızı muhafaza etmek amacıyla ortaklarımıza ve çalışanlarımıza iş etiği ile ilgili sorunları tanımlayabilmeleri ve anlayabilmeleri için gereken araçları ve eğitimleri sağlamaktadır. Açık iletişim ve danışmaya dayalı bir kurum kültürünü benimsemekteyiz.

Bizden beklenen yüksek etik değerler ve iş ahlakı konusunda son derece şeffaf bir yaklaşım izlemekteyiz. Şirket, iş ahlakı kültürünü sürdürmek için her çalışanın sahip olduğu, ortak sorumluluğu desteklemeye devam etmektedir.

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

V. SÜREKLİ EĞİTİM POLİTİKASI

Kuruluş bünyesinde yer alan şirket ortakları dahil olmak üzere tüm profesyonel denetim kadrosunun, mevcut yasal mevzuat, Uluslararası ve Türkiye Denetim Standartları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları, Türkiye Muhasebe Standartları, iç kontrol, risk yönetimi, bilgi teknolojileri, kurumsal yönetim, kişisel gelişim ve benzer konularda eğitim alması zorunlu bulunmaktadır.

Bu çerçevede yıl içinde uygun dönemlerde eğitimler düzenlenmekte ve tüm çalışanlar eğitim programlarına iştirak etmektedirler. Söz konusu eğitim programları, konularında deneyim sahibi çalışanlarımız tarafından verilmektedir. İhtiyaç duyulduğunda dışarıdan bağımsız eğitimcilerden de destek alınmaktadır.

Ortaklar ve çalışanlar, bu eğitimlerin yanısıra güncel gelişmelerin ve konuların ele alındığı eğitim toplantılarına da katılmaktadırlar. Ayrıca, çalışanlar kıdemleri doğrultusunda yurtdışında seminer ve eğitim programlarına dahil edilmektedir. Şirketimizde 1 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 döneminde gerçekleştirilen eğitimler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

Düzenlenen Eğitimler	Katılımcı Unvanları	Eğitim Süresi (Saat)
BDS	Denetçiler-Denetçi Yardımcıları	8
ETKİLİ ZAMAN YÖNETİMİ VE DENETİM PLANLAMASI	Denetim Kadrosu	3
ELİT AUDİT METODOLOJİ-Raporlama	Denetçiler-Denetçi Yardımcıları	4
TMS-TFRS -BDS GÜNCELLEME 2014	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	8
EKİP YÖNETİMİ	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	3
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	2
VERGİ MEVZUATI	Denetçi Yardımcıları	24
ŞİRKET DEĞERLEMESİ VE DEĞERLEME YÖNTEMLERİNDE YENİLİKLER	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	8
GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIKLARI	Denetçiler-Denetçi Yardımcıları	4
LEASING-FAKTORİNG ŞİRKETLERİ	Denetçiler-Denetçi Yardımcıları	4
MENKUL KIYMET YATIRIM ORT. ve YATIRIM FONLARI	Denetçiler-Denetçi Yardımcıları	2
KGK-SPK-BDDK 2014 MEVZUAT GÜNCELLEME	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	3
BAĞIMSIZ DENETİMDE KALİTE VE DENETİM RİSKİ	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	2
MUHTELİF RAPORLAMA KONULARI	Denetçiler-Denetçi Yardımcıları	3
STOK SAYIMI ve ENVANTER ÇIKARMA	Denetçiler-Denetçi Yardımcıları	4
STRESS TESTLERİ VE BANKALARIN SERMAYE LİKİDİTE PLANLAMASINDA KULLANILACAK STRES TESTLERİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİN İNCELENMESİ	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	4
ETİK İLKELER-TARAFSIZLIK-MESLEKİ ŞÜPHECİLİK-DENETÇİ BAĞIMSIZLIĞI	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	4
TMS-TFRS Kanıt Toplama Denetim Teknikleri	Denetçi Yardımcıları	32
Vergi Mevzuatı 2014 Değişiklikleri ve Değerlendirme	Sorumlu Denetçiler-Denetçiler	8

VI. SORUMLU DENETÇİLERİN ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Kuruluş bünyesindeki sorumlu denetçilerin ücretlendirilmesi piyasa şartları dikkate alınarak her yıl güncellenmektedir. Bu değerlendirmede yıllık enflasyon, kıdem ve performans değerlendirmesi dikkate alınır. Ücretlendirme, aylık maaş ödemelerinden oluşmaktadır. Performans değerlendirmesi sonucunda uygun görülmesi halinde yıllık ilave performans primi ödemesi de yapılmaktadır.

**ELİT BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK A.Ş.**
(a member of CPA Associates International)

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Dönemine Ait Şeffaflık Raporu

Performans kriterleri içinde öncelikli husus yapılan denetimlerin yüksek kalitede ve zamanında yapılmasıdır. Ayrıca, mevzuat ve Şirket prosedürlerine uyum, teknik uzmanlık, marka gücünün geliştirilmesine katkı, risk ve insan yönetimi gibi konular önemli performans kriterleri arasındadır. Sorumlu denetçilerin performansı ölçülürken bu gibi performans kriterleri sistemsal bir şekilde değerlendirilmektedir.

VII. FİNANSAL BİLGİLER

Kuruluş, tüzel kişiliği bünyesinde bağımsız denetim faaliyetlerine ilave olarak, bu raporun Bağımsızlık İlkelerine Uyum bölümünde açıklanan kurallar çerçevesinde, 3568 Sayılı Kanun'a göre vergi denetimi ve danışmanlık hizmetlerini de yürütmektedir.

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 döneminde Kurum gelirleri Bağımsız denetim, vergi denetimi, danışmanlık ve diğer gelirlerden oluşmaktadır.

VIII. DENETİM HİZMETİ VERİLEN KAYIK'LER

01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 Faaliyet Döneminde Denetim Hizmeti Verilen KAYIK'lerin listesi aşağıda sunulmuştur:

Halka Açık Şirketler.

Uyum Gıda ve İhtiyaç Maddeleri San. ve Tic. A.Ş.

Prizma Pres matbaacılık ve Yayıncılık A.Ş.

IX. DİĞER HUSUSLAR

Kuruluş, 1 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 döneminde KGK'nın düzenlemeleri ve diğer özel düzenleyici kurumların bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.